

Lokala skyddskommittén

## Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2024

### Övergripande mål och inriktning

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen och i studiemiljön. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker och trygg utan också utvecklande. Den enskilde ska ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Ett viktigt mål är att alla anställda och studenter erbjuds en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige, normalt chefen, vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med anställda och studenter som har sin verksamhet vid arbetsenheten.

HT-fakulteterna arbetar på olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter. HT-fakulteterna strävar efter att stötta de olika verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som t.ex. informationsmöten och lathundar. Arbetsmiljösamordnaren tillhandahåller ett kontinuerligt stöd. Allt arbete på fakulteterna ska göras i enlighet med arbetsmiljölagen och dess tillhörande föreskrifter och med universitetets fastställda riktlinjer, såsom universitetets arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål, det lokala kollektivavtalet om arbetsmiljösamverkan och föreskrifterna om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd.

### Organisation och rutiner

Dekanus har det övergripande ansvaret för arbetsmiljö och brandskydd vid fakulteterna. I enlighet med universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hanterar fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) arbetsmiljöärenden efter föredragning av bl.a. fakulteternas arbetsmiljösamordnare. I kommittén hanteras också det systematiska brandskyddsarbetet. På HT har Driftenheten HT en särskild funktion i brandskyddsarbetet eftersom enheten t.ex. ansvarar för att genomföra huvuddelen av fakulteternas brandskyddskontroller och ansvarar för det förebyggande systematiska brandskyddsarbetet för de gemensamma utrymmena i både SOL- och LUX-husen.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna, enheterna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer LSK upp det systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner,

skyddsrondsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska LSK enligt universitetets kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hantera frågorna, och till dessa sammanträden kallas bland annat kårens viceordförande med studiesocialt ansvar och vid behov experter från förvaltningen.

LSK beslutar om den fakultetsgemensamma policyn med tillhörande handlingsplan, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan (se nedan).

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Detta innebär bland annat att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner (med tillhörande risk- och konsekvensbedömning för vilket arbete som ska bedrivas), samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med arbetsmiljösamordnaren, skyddsombuden och i förekommande fall studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av universitetets SAM-team. Skyddsrondsprotokoll och olika uppföljningar rapporteras i enlighet med lokala skyddskommitténs årsplanering genom arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och lika villkorsfrågor behandlas på motsvarande sätt i fakultetsstyrelsens arbetsutskott (AU). Dessa gränsar ibland till arbetsmiljöfrågor.

Samtliga åtgärder i handlingsplanen bygger på de behov och risker som har framkommit genom de olika arbetsmiljöundersökningar som genomförts föregående år samt i förekommande fall de fokusområden och arbetsmiljömål som universitetet beslutat om.

### **Handlingsplan för 2024**

I fakulteternas sammanställning över det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2023 som återrapporterades till universitetets SAM-team och CSK (centrala skyddskommittén) så framhävde fakulteterna att det fortsatta arbetsmiljöarbetet också behöver fokusera på det så kallade friskfaktorer och det hälsofrämjande arbetet. Fakulteterna betonade i sammanställningen vikten av att lyfta faktorer som gör arbetet hållbart och skapar en trygg plats där man får utvecklas som individ, medarbetare och chef. Detta ligger helt i linje med universitetets arbetsmiljömål för åren 2024-2027 och det långsiktiga målet om att alla som är verksamma vid Lunds universitet ska ha en hållbar arbetsmiljö. Ramarna för fakulteternas arbetsmiljöarbete för 2024 kommer bland annat att utgöras av universitetets redan beslutade fokusområden som är: *hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete, medarbetarskap och livet som student samt arbetsmiljön för kollegialt utsedda chefer*. Flera av fakulteternas mål och aktiviteter för 2024 ligger helt i linje med det beslutade universitetsövergripande aktiviteterna för åren 2024–2027.

Nedan följer fakulteternas arbetsmiljömål med tillhörande aktiviteter för 2024.

Mål	Ansvarig för aktivitet	Tidsram	Aktivitet
Följa upp implementeringen av tillbuds- och arbetsskadesystemet IA vid fakulteterna.	Arbetsmiljösamordnaren.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp hur samtliga chefer och skyddsombud upplever IA-systemets funktionalitet i praktiken.</li> </ul>
Slutföra implementeringen av tillbuds- och arbetsskadesystemet IA för studenter vid fakulteterna.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas kommunikatörer och utbildningsledare för grundutbildningsfrågor.	2024 sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informera om systemet, utbildning i systemet samt hur tillbud- och arbetsskadeanmälningar ska genomföras till:  Chefer Anställda Studenter</li> <li>Bevaka hur implementeringen av studentperspektivet i systemet faller ut.</li> <li>I slutet av 2024 efterfråga HT-specifik statistik om studentärenden i IA-systemet från Studenthälsan.</li> </ul>
Införa ett systematiskt arbetssätt för att följa upp HT-studenters psykosociala mående.	Arbetsmiljösamordnare tillsammans med prodekan för grundutbildningen, prodekan för JLM-frågor samt en av fakulteternas utbildningsledare.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Slutföra hela processen och framtagandet av vägledningsdokumentet.</li> </ul>
Implementera universitetets beslut om den studiesociala skyddsronden.	Arbetsmiljösamordnare tillsammans med prodekan för grundutbildningen, prodekan för JLM-frågor samt en av fakulteternas utbildningsledare.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hitta former för hur skyddsronden kan docka i redan befintliga processer och rutiner vid fakulteterna.</li> <li>Uppmana institutionerna till att diskutera hur arbetet ska organiseras inom institutionen.</li> <li>Sprida befintligt stödmaterial.</li> </ul>
Tydliggöra samordningsansvaret i byggnadskomplexen LUX	Dekanus, chefen för Driftsenhet HT tillsammans med arbetsmiljösamordnaren.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemensam grundläggande SBA-utbildning för samtliga prefekter/chefer under sommaren 2024.</li> </ul>

och SOL för berörda prefekter och enhetschefer.			
Öka kunskapen om OSA- föreskriften bland fakulteternas forskarutbildningsansvariga och handledare.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas HR-chef och prodekanen för forskarutbildningen.	2024-2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planera och genomföra OSA-utbildning för forskarutbildningsansvariga på institutionerna och därefter för handledarna.</li> <li>• Utvärdera och följa upp insatsen.</li> </ul>
Öka kunskapen i Mental Health First Aid (MHFA) genom skräddarsydd utbildning för personal som arbetar med studenter och de som har personalansvar.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med MHFA- utbildaren.	2024-2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomföra den skräddarsydda utbildningen i Mental Health First Aid (MHFA) under förutsättning att LSK ställer sig bakom liggande kostnadsförslag.</li> <li>• Utvärdera och följa upp insatsen.</li> </ul>
Synliggöra prefekters förutsättningar för prefektskapet.	Dekanus tillsammans med arbetsmiljösamordnaren och fakulteternas HR- chef.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeta rekommendationer/stödmaterial för prefekter/enhetschefer med exempel på hur goda förutsättningar kan uppnås.</li> </ul>
Skapa förutsättningar för en systematisk uppföljning av befintliga vidarefördelningar för prefekter och chefer.	Dekanus tillsammans med arbetsmiljösamordnaren och fakulteternas HR- chef.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomlysning av befintligt stödmaterial kring utvecklingssamtal.</li> </ul>
Tillhandahålla en checklista för introduktion av nya chefer och prefekter.	Dekanus tillsammans med arbetsmiljösamordnaren och fakulteternas HR- chef.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeta fram en checklista för introduktion av nya prefekter och chefer. En punkt i checklistan bör handla om studentinflytande för att säkerställa att chefer/prefekter har god insyn i vad studentinflytandet innebär.</li> </ul>
SAM-hjulet samtliga steg ska uppmärksammas och vara kända för samtliga chefer och prefekter.	Arbetsmiljösamordnaren.	2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SAM-arbetet ska repeteras. Det ska läggas ett särskilt fokus på att repetera de fyra olika stegen i det systematiska arbetsmiljöarbetet.</li> </ul>

## Länksamling

### Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

### Arbetsmiljölagen

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/om-arbetsmiljolagen/>

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/>

### Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>

### Kränkande särbehandling

[Kränkande särbehandling och mobbning - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](https://www.av.se/krankande-sarbehandling-och-mobbning)

### LU

#### Hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

#### Hemsida för studenter om studie- och arbetsmiljö

<https://www.lu.se/studera/livet-som-student/rattigheter-och-skyldigheter/studie-och-arbetsmiljo>

#### HR-webben om arbetsmiljö

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo>

#### Universitetets arbetsmiljöpolicy

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy>

#### Universitetets arbetsmiljömål

[Arbetsmiljömål | HR-webben \(lu.se\)](https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/arbetsmiljomal)

#### Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan

[https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/kollektivavtal\\_om\\_arbetsmiljosamverkan\\_lu\\_rev\\_efter\\_forhandling\\_190214.pdf](https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/kollektivavtal_om_arbetsmiljosamverkan_lu_rev_efter_forhandling_190214.pdf)

#### Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd

[https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/04\\_lus\\_foreskrifter\\_om\\_fordelning\\_av\\_uppgifter\\_inom\\_arbetsmiljo\\_och\\_brandskydd\\_2020.pdf](https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/04_lus_foreskrifter_om_fordelning_av_uppgifter_inom_arbetsmiljo_och_brandskydd_2020.pdf)

### HT-fakulteterna

#### HT-fakulteterna om arbetsmiljö

[Arbetsmiljö | Humanistiska och teologiska fakulteterna \(lu.se\)](https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/ht-fakulteterna)